

**ACCORD DU 24 NOVEMBRE 2011
RELATIF AU FINANCEMENT DU FONDS PARITAIRE DE SECURISATION DES
PARCOURS PROFESSIONNELS DANS LA BRANCHE DE LA REPARTITION
PHARMACEUTIQUE**

Entre:

La Chambre syndicale de la Répartition pharmaceutique (CSRP)

Et

Les organisations syndicales soussignées, d'autre part,

Il est convenu ce qui suit:

PRÉAMBULE

L'accord national interprofessionnel du 5 octobre 2009 et la loi du 24 novembre 2009 relative à l'orientation et à la formation professionnelle tout au long de la vie ont instauré une contribution au profit du Fonds Paritaire de Sécurisation des Parcours Professionnels (FPSPP), calculée sur la base des obligations légales de financement de la formation professionnelle continue des entreprises prévues aux articles L.6331-2 et L.6331-9 du Code du travail.

Le taux de cette contribution, égal à un pourcentage compris entre 5% et 13% de ces obligations légales, est fixé chaque année par arrêté ministériel sur proposition des organisations représentatives d'employeurs et de salariés au niveau national et interprofessionnel.

Les sommes s'imputent sur la participation des employeurs due au titre du plan de formation, de la professionnalisation et du congé individuel de formation.

Au titre du congé individuel de formation, le prélèvement est directement opéré par l'OPACIF compétent.

Au titre du plan de formation et de la professionnalisation, elles sont déterminées par un accord de branche ou un accord collectif conclu entre les organisations syndicales de salariés et d'employeurs signataires de l'accord constitutif d'un organisme collecteur paritaire agréé interprofessionnel. A défaut d'accord, elles sont calculées en appliquant le pourcentage mentionné à l'alinéa précédent de manière identique à chacune de ces participations. Les pourcentages appliqués respectivement au titre du plan de formation et de la professionnalisation peuvent être encadrés par voie réglementaire.

TS

ST Jre a

Le présent accord a pour objet de préciser la répartition de la contribution versée au FPSPP, au titre du plan de formation et de la professionnalisation, dans le cadre du taux fixé chaque année par arrêté ministériel, pour les entreprises entrant dans le champ d'application de la convention collective nationale de la répartition pharmaceutique signée le 7 janvier 1992.

Article 1: Modalité de répartition du financement du Fonds Paritaire de Sécurisation des Parcours Professionnels

Les parties signataires ont convenu des modalités de répartition des sommes destinées au financement du FPSPP.

Calculé par application du taux fixé sur la base de la participation obligatoire des entreprises (hors CIF), le montant total du prélèvement du FPSPP sera reparti de la façon suivante :

- 50% du montant de la contribution des entreprises au financement du FPSPP au titre de la professionnalisation
- 50% du montant de la contribution des entreprises au financement du FPSPP au titre du plan de formation.

Article 2: Entrée en vigueur et extension

Le présent accord est fait en nombre suffisant d'exemplaires pour remise à chacune des organisations signataires et dépôt dans les conditions prévues par le Code du travail. Il entrera en vigueur le lendemain de son dépôt et il fera l'objet des formalités d'extension prévues par le Code du travail.

Article 3 : Champ d'application

Le présent accord s'applique sans réserve à l'ensemble des entreprises relevant du champ d'application défini par l'article A.2 de la Convention Collective Nationale de la Répartition pharmaceutique.




Article 4 : Durée

Le présent accord est conclu pour une durée déterminée, à compter du 1^{er} janvier 2012 jusqu'au 31 décembre 2012. A l'issue de cette échéance, il cesse de s'appliquer et de produire effet.

OP TF
1/2
2
✓

Les signataires du présent accord conviennent de faire un bilan avant la fin de l'année civile précédant la collecte suivante et de réexaminer, le cas échéant, la répartition de la contribution au FPSPP.

Fait à Paris le 24/11/2011

Pour la Chambre syndicale de la Répartition pharmaceutique 	Pour la CFDT
	Pour la CFE-CGC 
	Pour la CFTC Dufour de 
	Pour la CGT
	Pour FO J. TECHER 